2M SICURLAV
GESTIONE SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO

MATERIALE DIDATTICO · ANTEPRIMA GRATUITA · 2M-SL-DL-001-A · Rev. 00 del 04/11/2026

Datore di lavoro: corso completo 16 ore (Accordo 2025)

Sei slide in anteprima, con filigrana, dai materiali per formatori: corso di 16 ore in 2 moduli con note per il docente e 6 esercitazioni. Disegni originali 2M.
D.Lgs. 81/2008, artt. 2, 16-18, 37 c. 7 · Accordo Stato-Regioni 17/04/2025, Parte II punto 3

Versioni complete in PowerPoint modificabile, con test, esercitazioni, verbali e dispense:

2M-SL-DL-001	Corso completo 16 ore · 76 slide + quiz d'ingresso (27)	**€ 129,90 + IVA**
2M-KT-020	A parte: Kit DVR in Word con procedure standardizzate	**€ 69,90 + IVA**
2M-KT-001	A parte: Kit nomine e incarichi (Word)	**€ 12,90 + IVA**



In coda: le istruzioni complete del kit, con il contenuto dei file e i requisiti per la validità del corso.

2msicurlav.it/risorse/ · studio@2msicurlav.it

© 2026 2M SICURLAV di Monti Moreno & C. S.a.s. – Tutti i diritti riservati. Anteprima distribuibile solo integralmente, senza modifiche e citando la fonte (L. 633/1941).

FORMAZIONE DEL DATORE DI LAVORO · ART. 37 D.LGS. 81/2008

Corso per datori di lavoro

Corso completo · 16 ore

D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 – artt. 2, 15-18, 30, 37 | Accordo Stato-Regioni 17/04/2025 (Rep. 59/CSR), Parte II p.to 3

Docente: [nome e cognome]

Revisione 0 del 04-11-2026



DATORE DI LAVORO - SLIDES · Corso 16 ore · Revisione 0 del 04-11-2026 © 2M SICURLAV DI MONTI MORENO & C. S.a.s. | P.IVA 04860200403

Versione completa: 2msicurlav.it/risorse/ · © 2026 2M SICURLAV

Gli obblighi che non si possono delegare

Obbligo indelegabile	Che cosa comporta	Sanzione (art. 55)
Valutare tutti i rischi ed elaborare il DVR (art. 17 c. 1 lett. a; art. 28)	il datore di lavoro firma il documento, con data certa, in collaborazione con RSPP e medico competente e consultando l'RLS (art. 29)	arresto o ammenda (c. 1 lett. a); arresto in alcune attività a rischio elevato (c. 2)
Designare il responsabile del servizio di prevenzione e protezione (art. 17 c. 1 lett. b)	sceglie una persona con i requisiti dell'art. 32, oppure svolge lui stesso i compiti nei casi dell'art. 34, dopo la formazione prevista	arresto o ammenda (c. 1 lett. b)

Un RSPP esterno, anche bravissimo, non firma il DVR al posto vostro: lo prepara con voi, ma la valutazione e le decisioni restano del datore di lavoro.

Rif.: D.Lgs. 81/08, artt. 17, 28, 29, 34, 55

© 2M SICURLAV DI MONTI MORENO & C. S.a.s. | P.IVA 04860200403

Versione completa: 2msicurlav.it/risorse/ · © 2026 2M SICURLAV

La delega di funzioni: le condizioni

D.Lgs. 81/2008, art. 16 c. 1 – requisiti della delega

La delega è ammessa, se non espressamente esclusa, con i seguenti limiti e condizioni: atto scritto con data certa; delegato con professionalità ed esperienza adeguate; poteri di organizzazione, gestione e controllo; autonomia di spesa; accettazione per iscritto. Alla delega va data adeguata e tempestiva pubblicità.

Che cosa trasferisce

funzioni del datore di lavoro, con i poteri per svolgerle: il delegato ne risponde in prima persona

Che cosa non trasferisce

gli obblighi dell'art. 17 (DVR e nomina dell'RSPP) e il dovere di vigilanza del delegante

Subdelega

possibile, d'intesa con il datore di lavoro, per funzioni specifiche, a persona idonea: il subdelegato non può delegare a sua volta (c. 3-bis)

Rif.: D.Lgs. 81/08, artt. 16 e 17

© 2M SICURLAV DI MONTI MORENO & C. S.a.s. | P.IVA 04860200403

Versione completa: 2msicurlav.it/risorse/ · © 2026 2M SICURLAV

La responsabilità amministrativa dell'ente



Che cos'è

la società risponde, con un procedimento davanti al giudice penale, per alcuni reati commessi nel suo interesse o a suo vantaggio da apicali o sottoposti (artt. 5-7)



Reati in materia di sicurezza

omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime commessi con violazione delle norme di tutela della salute e sicurezza (art. 25-septies)



Interesse o vantaggio

nei reati colposi è il risparmio di costi o di tempi ottenuto non adottando le misure: una protezione non comprata, una formazione non fatta



Chi riguarda

enti forniti di personalità giuridica, società e associazioni anche prive di personalità giuridica; non lo Stato e gli enti pubblici territoriali e non economici

Rif.: D.Lgs. 231/2001, artt. 1, 5, 6, 7, 25-septies · Cass. pen. Sez. Unite, 18/09/2014 n. 38343 (Thyssenkrupp)

© 2M SICURLAV DI MONTI MORENO & C. S.a.s. | P.IVA 04860200403

Versione completa: 2msicurlav.it/risorse/ · © 2026 2M SICURLAV

Pericolo, rischio, valutazione

Pericolo

proprietà o qualità intrinseca di un determinato fattore che ha il potenziale di causare danni (art. 2 lett. r)

es. una lama in movimento

Rischio

probabilità di raggiungere il livello potenziale di danno nelle condizioni di impiego o di esposizione (art. 2 lett. s)

es. lavorare vicino alla lama senza carter

Valutazione

valutazione globale e documentata di tutti i rischi per individuare le misure e il programma per migliorare nel tempo (art. 2 lett. q)

Rif.: D.Lgs. 81/08, art. 2 c. 1 lett. q), r), s); art. 28

© 2M SICURLAV DI MONTI MORENO & C. S.a.s. | P.IVA 04860200403

Versione completa: 2msicurlav.it/risorse/ · © 2026 2M SICURLAV

Quanto costa la mancata sicurezza

Costi diretti

coperti in parte dall'assicurazione: cure, indennità, prestazioni INAIL, aumento del premio

Costi indiretti

spesso molto maggiori: fermo di macchine e linee, danni a impianti e materiali, sostituzione e formazione del lavoratore, ritardi e penali, tempo dei responsabili, clima aziendale



Costi legali

sanzioni, difesa penale, risarcimenti, regresso INAIL, sanzioni 231, sospensione dell'attività, esclusione da gare

Costi di immagine

reputazione verso clienti, lavoratori, comunità: difficoltà a trattenere e attrarre personale

Rif.: D.P.R. 1124/1965 · D.Lgs. 231/2001 · D.Lgs. 81/08, art. 14

© 2M SICURLAV DI MONTI MORENO & C. S.a.s. | P.IVA 04860200403

Versione completa: 2msicurlav.it/risorse/ · © 2026 2M SICURLAV

MATERIALE DIDATTICO · DATORE DI LAVORO

Datore di lavoro – Corso completo 16 ore – Istruzioni

Slide e materiali per la formazione del datore di lavoro: modulo giuridico-normativo e modulo di organizzazione e gestione della sicurezza in 16 ore, quiz d'ingresso, sei esercitazioni, verifica finale, verbale e dispensa.

Contenuto

File	Contenuto	Formato	Uso
00	Istruzioni (questo documento)	PDF	Da leggere per primo
01	Slide del corso, 16 ore in 2 moduli (76 slide, con note per il docente e 6 esercitazioni)	PPTX	Lezione in aula o in videoconferenza sincrona
02	Quiz d'ingresso da proiettare (12 domande, 27 slide)	PPTX	Apertura del corso, per capire il livello della classe
03	Programma in due giornate, registro presenze, verbale della verifica finale, scheda di autoverifica dell'efficacia	Word	Docente e soggetto formatore
04	Verifica finale: 30 domande a risposta multipla	Word	Da stampare per i partecipanti
05	Chiave di correzione con spiegazioni e riferimenti	Word	Solo per il docente
06	Esercitazioni in aula (6): fascicolo per i partecipanti	Word	Da stampare
07	Esercitazioni in aula: fascicolo del docente con le soluzioni e la griglia del role play	Word	Solo per il docente
08	Dispensa per i partecipanti (21 capitoli, glossario e riferimenti normativi)	Word e PDF	Da consegnare a fine corso

Perché il corso sia valido

Le slide e i materiali sono uno strumento didattico: la validità del corso dipende da chi lo organizza e da chi lo tiene. Requisiti principali (D.Lgs. 81/2008 e Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025, Rep. Atti n. 59/CSR, G.U. n. 119 del 24/05/2025):

Requisito	Cosa prevede	Riferimento
Destinatari	Tutti i datori di lavoro, anche se non svolgono i compiti di RSPP. Non devono frequentarlo i datori di lavoro già formati per svolgere direttamente i compiti di RSPP. Il corso va concluso entro il 24/05/2027 (le FAQ ministeriali indicano come entrata in vigore il 19/05/2025: per prudenza entro il 19/05/2027)	D.Lgs. 81/2008, artt. 2 c. 1 lett. b), 37 c. 7; Accordo 17/04/2025, Parte II punto 3 e Parte VII; FAQ ministeriali
Durata e contenuti	Almeno 16 ore in 2 moduli: giuridico-normativo; organizzazione e gestione della salute e sicurezza sul lavoro. L'Accordo non fissa le ore di ciascun modulo: la ripartizione 8 + 8 è una proposta. Per le imprese affidatarie dei cantieri si aggiunge il modulo «Cantieri» di 6 ore (non compreso in questo materiale)	Accordo 17/04/2025, Parte II punto 3; D.Lgs. 81/2008, art. 97 c. 3-ter
Modalità	In presenza o in videoconferenza sincrona, equiparata alla presenza; e-learning solo con piattaforma, tutor, tracciamento e progettazione conformi	Accordo 17/04/2025, Parte I punto 4; Parte IV punto 3
Docenti	Requisiti del D.I. 6/3/2013	Accordo 17/04/2025, Parte I punto 2
Partecipanti	Al massimo 30 per edizione (il limite non vale per l'e-learning)	Accordo 17/04/2025, Parte I punto 3
Frequenza	Almeno il 90% delle ore per essere ammessi alla verifica finale	Accordo 17/04/2025, Parte I punto 3
Verifica finale	Test di almeno 30 domande oppure colloquio, con verbale. Il materiale propone 30 domande con soglia del 70% (21/30): riportate il criterio nel progetto formativo	Accordo 17/04/2025, Parte IV; Parte I punto 5
Aggiornamento	Almeno 6 ore ogni 5 anni	Accordo 17/04/2025, Parte III
Verifica dell'efficacia	Durante l'attività lavorativa; il documento 03 contiene una scheda di autoverifica a 3-6 mesi	Accordo 17/04/2025, Parte IV

© 2026 2M SICURLAV di Monti Moreno & C. S.a.s. – Tutti i diritti riservati. Materiale didattico concesso in licenza d'uso alla sola azienda destinataria: vietati la cessione a terzi, la rivendita e la pubblicazione (L. 633/1941).

Il verbale proposto va completato con i dati del soggetto formatore e la firma del responsabile del progetto formativo e confrontato con i contenuti minimi della Parte I punto 5 dell'Accordo. Il corso può essere organizzato solo dai soggetti formatori previsti dalla Parte I punto 1. Prima di ogni edizione verificate le indicazioni della vostra Regione e dell'ente per cui organizzate il corso.

Come usare le slide

- Le slide sono modificabili: potete adattarle ai settori dei partecipanti e aggiungere il vostro logo. Al posto di «[nome e cognome]» e «[contatti]» inserite i dati del docente.
- Le note per il docente indicano tempi, domande per l'aula, approfondimenti normativi e il collegamento con le esercitazioni E1-E6 (delega, ispezione, DVR e persone, appalti, costi, comunicazione).
- Le sentenze citate sono sintetizzate per uso didattico: per citazioni formali consultate il testo integrale.
- Gli importi delle sanzioni sono quelli rivalutati in vigore dal 6/10/2023 (art. 306 c. 4-bis): controllate se è intervenuta una nuova rivalutazione. Le novità della L. 34/2026 e del D.L. 159/2025 sono richiamate dove pertinenti: verificate il testo vigente e gli eventuali decreti attuativi.
- Lasciate nel piè di pagina e nell'ultima slide il copyright e i crediti. Disegni e illustrazioni: originali 2M SICURLAV. Icone: Font Awesome Free (licenza CC BY 4.0).

Risorse collegate

La modulistica per il datore di lavoro non fa parte di questo materiale. Si trova nelle Risorse di 2msicurlav.it (2msicurlav.it/risorse/):

Codice	Risorsa	Prezzo	A cosa serve
2M-RG-000	Adempimenti del datore di lavoro (guida gratuita)	gratuita	Punto di partenza per il lavoro dopo il corso
2M-KT-001	Kit nomine e incarichi	€ 12,90 + IVA	Le designazioni e l'individuazione dei preposti (artt. 17, 18)
2M-KT-020	Kit DVR in Word con procedure standardizzate	€ 69,90 + IVA	Valutazione dei rischi e DVR (artt. 28-29)
2M-KT-006	Kit appalti: idoneità, informazioni sui rischi, DUVRI, verbale di coordinamento	€ 49,90 + IVA	Esercitazione E4 e art. 26
2M-KT-005	Kit riunione periodica	€ 9,90 + IVA	Art. 35
2M-RP-087	Quasi infortuni: procedura e modulo di segnalazione	€ 12,90 + IVA	Infortuni mancati e vigilanza
2M-RP-060	Scadenzario della formazione in Excel	€ 14,90 + IVA	Formazione, aggiornamenti e visite

Da sapere. I materiali sono uno strumento didattico e non sostituiscono la formazione prevista dall'art. 37 del D.Lgs. 81/2008 e dall'Accordo del 17/04/2025, che resta responsabilità di chi organizza il corso. I riferimenti normativi sono aggiornati alla data della revisione indicata nel piè di pagina: quando la normativa cambia emettiamo una nuova revisione e la inviamo a chi ha acquistato il materiale. **Errori o omissioni?** Se trovate un errore, un riferimento non aggiornato o un'omissione, scriveteci a studio@2msicurlav.it indicando il codice del materiale: lo verifichiamo e lo correggiamo nella revisione successiva.

Licenza d'uso. Il materiale è concesso in licenza alla sola azienda indicata nel documento di licenza allegato. Potete modificarlo e usarlo per i corsi tenuti dalla vostra azienda o dai vostri docenti, ai vostri lavoratori o ai vostri clienti, e consegnare ai partecipanti dispensa, esercitazioni e test stampati o in PDF. Non potete cederlo, rivenderlo, pubblicarlo o condividere i file modificabili con altre aziende o altri formatori.

© 2026 2M SICURLAV di Monti Moreno & C. S.a.s. – Tutti i diritti riservati. Materiale didattico concesso in licenza d'uso alla sola azienda destinataria: vietati la cessione a terzi, la rivendita e la pubblicazione (L. 633/1941).